

Il salario giovanile: imparare presto a gestire il denaro

Cos'è il salario giovanile?

Il principio del salario giovanile è semplice: a partire dai 12 anni, i giovani acquisiscono maggiori competenze e si assumono maggiori responsabilità per le questioni che li riguardano da vicino. A tale scopo, ricevono un importo mensile fisso dai genitori, con il quale devono affrontare autonomamente determinate spese.

Il salario giovanile permette di suddividere le competenze e le responsabilità tra i giovani e i loro genitori per quanto riguarda

- le spese di base (vestiti, parrucchiere, bicicletta, telefonino, sport, tempo libero ecc.)
- altri ambiti della loro vita (camera, scuola ecc.) e la convivenza in famiglia.

Che cosa si ottiene con il salario giovanile?

I giovani

- acquisiscono fiducia nei propri mezzi e sicurezza nel prendere decisioni finanziarie che li riguardano;
- imparano a gestire il denaro;
- imparano a pianificare le spese a lungo termine e a risparmiare in vista di un acquisto di una certa portata o per esaudire determinati desideri;
- valutano se fare un determinato acquisto e sono in grado di distinguere tra desideri e acquisti necessari;
- diventano più consapevoli del costo della vita;
- imparano ad avere più cura di quello che hanno e ad apprezzare maggiormente i regali.

Il salario giovanile contribuisce a rendere più responsabili e autonomi i giovani. Per introdurlo, occorre che i genitori abbiano fiducia nelle capacità dei figli.

Il salario giovanile serve a coprire solo le spese che altrimenti verrebbero assunte dalla famiglia. Il modello è quindi adatto alle famiglie di tutte le classi di reddito.

Nel 2014, sulla base di un sondaggio tra i genitori, la Scuola universitaria professionale di Lucerna ha proceduto a una prima valutazione scientifica dell'efficacia del salario giovanile. Nel 2018, il dipartimento Lavoro sociale della stessa Scuola universitaria professionale ha effettuato una seconda valutazione in collaborazione con il dipartimento Psicologia applicata della Scuola universitaria professionale della Svizzera nord-occidentale. .

I genitori

- hanno più fiducia nell'autonomia e nella responsabilità dei loro figli e spesso ciò influisce positivamente sui rapporti intrafamiliari;
- chiariscono i ruoli, le competenze e gli obblighi a livello finanziario e in questo modo all'interno della famiglia diminuiscono i conflitti legati al denaro;
- si rendono conto di fare meno fatica a parlare con i propri figli del costo della vita e della gestione del denaro.

A quanto ammonta il salario giovanile?

Per stabilire l'ammontare del salario giovanile, i genitori quantificano a quanto ammontano le voci di spesa annue su cui vogliono affidare la competenza decisionale e finanziaria ai loro figli. Questo importo va aggiunto alla paghetta data regolarmente ai figli e l'importo totale va diviso per 12 o 13. Gli importi, gli accordi e gli impegni presi cambiano da una famiglia all'altra, a volte anche da un figlio all'altro di una stessa famiglia. Il salario giovanile deve corrispondere a quanto pagato finora dai genitori per i figli, nonché al tenore di vita e al budget della famiglia. Per questo motivo, l'associazione Jugendlohn® non stabilisce cifre specifiche.

Generalmente il salario giovanile permette di far fronte a tutti i bisogni della vita quotidiana, ad eccezione:

- del vitto e dell'alloggio, dei bucati ecc.;
- delle assicurazioni, delle spese per malattia, delle tasse scolastiche e degli strumenti musicali;
- delle attività svolte con la famiglia, come le vacanze e le gite (che di fatto rappresentano per i giovani momenti in cui possono «fare una pausa» dal salario giovanile).

Il «Contratto sul salario giovanile» può essere utilizzato come base di discussione per calcolare il salario giovanile o come contratto.

Come introdurre il salario giovanile

- 1.** Informatevi sul modello del salario giovanile e discutetene in famiglia.
- 2.** Decidete insieme ai vostri figli se e come introdurre il salario giovanile. Voi genitori decidete a quanto ammonta questo salario e quali spese vanno pagate con tale importo. Tutti gli altri accordi vanno presi con i figli.
- 3.** Formulate delle regole semplici e chiare che permettano ai vostri figli di orientarsi e che diano loro un certo margine di manovra. Queste regole servono per attuare il salario giovanile.
- 4.** Formulate per iscritto gli accordi tra voi.
- 5.** Invitate i vostri figli ad aprire un conto per giovani in una banca. Decidete l'ammontare del capitale iniziale e fate un ordine permanente di pagamento.
- 6.** Festeggiate l'inizio di questa nuova fase della vita, per esempio con una cena speciale.
- 7.** Il salario giovanile è un campo di apprendimento, quindi i vostri figli hanno il diritto di commettere degli errori. Prendendo una decisione sbagliata, possono trovarsi confrontati con difficoltà finanziarie. Siate coerenti e non date loro altro denaro, ma permettete loro di correggere autonomamente gli errori commessi e di imparare da quanto fatto.
- 8.** Parlate con i vostri figli delle esperienze fatte con il salario giovanile e di come affrontano questa nuova responsabilità.
- 9.** Abbiate fiducia nei vostri figli e siate felici delle loro capacità!

Sul sito web www.salariogiovanile.ch trovate maggiori informazioni e le schede di lavoro (tabella per calcolare il salario giovanile, modello di contratto scritto).

Discutete con i vostri figli le questioni legate alla responsabilità civile

I minori rispondono di tutte le loro azioni nella misura in cui sono in grado di valutarne le conseguenze (art. 16 e 333 CC). Con il denaro a loro disposizione possono concludere validamente e autonomamente determinati contratti di compravendita. Nell'ambito di questi contratti sono i minori, e non i loro genitori, a dover rispondere con il loro patrimonio, per esempio per la merce ordinata. Sono sempre i minori a rispondere personalmente dei danni che hanno causato o delle multe che hanno fatto scattare. I genitori sono chiamati in causa solo se sono venuti meno al loro obbligo di vigilanza.

Il modello salario giovanile (Jugendlohn® in tedesco) è un marchio protetto in Svizzera, Germania e Austria, ideato da Urs Abt, psicologo e terapeuta familiare, e promosso dall'associazione Jugendlohn.

L'associazione Jugendlohn è costituita da:

Urs Abt, ideatore del modello del salario giovanile
La fondazione Müller-Möhl
La fondazione Pro Juventute
Il servizio di prevenzione dei debiti della città di Zurigo
Formazione dei genitori CH
Plusminus: consulenza in materia di budget e debiti, Basilea